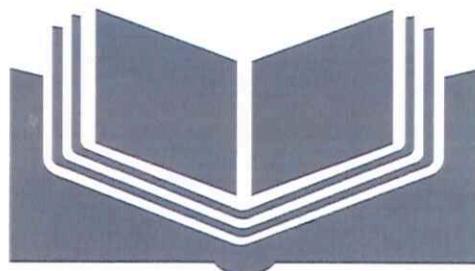


**INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES**

2022

**INFORME ANUAL DE  
ACTIVIDADES DEL COMITÉ DE  
ÉTICA DE IMPRESORA Y  
ENCUADERNADORA  
PROGRESO, S.A. DE C.V.**



**IEPSA**  
IMPRESORA Y ENCUADERNADORA  
**PROGRESO**

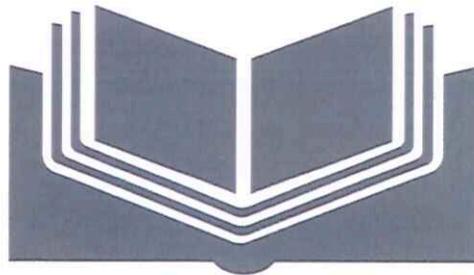
*Handwritten signatures in blue ink.*



**INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES**

2022

**1.- PERSONAS INTEGRANTES**



**IEPSA**  
IMPRESORA Y ENCUADERNADORA  
**PROGRESO**

*Handwritten signatures and initials in blue ink.*



## INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES

2022

### **Personas integrantes del Comité de Ética de Impresora y Encuadernadora Progreso, S.A. de C.V.**

#### **PRESIDENCIA**

**María del Socorro Laguna Brindis**  
Presidenta Propietaria  
Titular de la Gerencia de Operación, Administración  
y Finanzas

#### **SECRETARIADO**

**Noemí Gámez Hernández**  
Secretaria Ejecutiva  
Titular de la Jefatura del Departamento de  
Cobranza y Organización Documental

**Maricela Silva Rivera**  
Secretaria Técnica  
Subjefa del Departamento de Cobranza y  
Organización Documental

#### **PERSONAS ELECTAS**

**Arturo Muñoz Soto**  
Propietario Nivel Gerencial  
Titular de la Gerencia Comercial

**José Lucio Argumedo Aguilar**  
Propietario Nivel Subgerencial  
Titular de la Subgerencia Comercial

*Handwritten signatures and initials in blue ink.*



## INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES

2022

**Víctor Manuel Huerta Saavedra**  
Propietario Nivel Coordinación  
Encargado del Despacho de los Asuntos de la  
Coordinación de Informática

**Paulina Carrillo Montoya**  
Propietaria Nivel Jefatura de Departamento  
Titular de la Jefatura del Departamento de  
Constabilidad y Costos

**Reyna Papacetzzi Pérez**  
Propietaria Nivel Operativo  
Analista técnica

**José de Jesús Romero López**  
Propietaria Nivel Operativo  
Técnico Especialista de Impresión A

### PERSONAS ASESORAS

**Héctor Ignacio Mejía Alvarado**  
Titular del Órgano Interno de Control en Impresora y  
Encuadernadora Progreso, S.A. de C.V.

**Elsa Lobato Galván**  
Titular de la Jefatura del Departamento de Recursos  
Humanos

**Brenda Delgado Alvarez**  
Titular de la Jefatura del Departamento de Asuntos  
Jurídicos

**María del Carmen Segundo Carmona**  
Consejera  
Supervisora

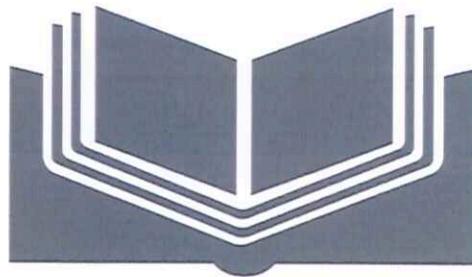
*Handwritten signatures and initials in blue ink.*



**INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES**

2022

**2.- INFORME**



**IEPSA**  
IMPRESORA Y ENCUADERNADORA  
**PROGRESO**

*Handwritten signature and text in blue ink:*  
garcía  
with  
of



## INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES

2022

Con fundamento en el Título Segundo, Capítulo I, numeral 4, fracción II, y Título Cuarto, Capítulo I, numeral 42 de los "Lineamientos Generales para la Integración y Funcionamiento de los Comités de Ética", publicados en el Diario Oficial de la Federación el 28 de diciembre de 2020, se emite el presente Informe Anual de Actividades correspondiente al año 2022, de acuerdo a lo siguiente:

- I. Resultado alcanzado para cada actividad específica contemplada en el Programa Anual de Trabajo, así como el grado de cumplimiento de sus metas vinculadas a cada objetivo.

I) CAPACITACIÓN, SENSIBILIZACIÓN, ASESORÍA Y CONSULTA.				
Indicador	Indicador de capacitación en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés.			
Objetivo	Las personas servidoras públicas del organismo reciben capacitación o sensibilización en materia de ética e integridad pública, prevención de conflictos de intereses o materias afines.			
Meta	El porcentaje de personas servidoras públicas de IEPSA que durante la actual administración han recibido una o más capacitaciones o sensibilizaciones en materia de ética e integridad pública, prevención de conflictos de intereses o materias afines, supera un mínimo acumulado de 60%, u otro valor que permite tener una certeza razonable que hacia el año 2024 se alcanzará el 100 por ciento.			
Clave actividad	Actividad	RESULTADO	CUMPLIMIENTO	EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO
1.1.1	Asegurar que cada persona integrante del Comité de Ética haya acreditado, al término de 2022, al menos uno de los cursos de capacitación o sensibilización en línea provistos o sugeridos por la UEPPCI.	Se enviaron 33 correos electrónicos invitando a las personas servidoras públicas integrantes del CE, así como a todas las personas servidoras públicas de la Entidad a tomar los cursos sugeridos por la UEPPCI denominados "Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público", "La integridad en el servicio público –transformando los Comités de Ética en la Administración Pública Federal", "Los conflictos de intereses en el ejercicio del servicio público", "Administración Pública Federal	100%	1.- Formulario de capacitaciones. 2.- Correos electrónico de las gestiones realizadas. 3 - Constancias.  <b>ANEXO I</b>

*[Handwritten signatures and initials in blue ink]*



**INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES**

2022

		<p>libre de violencia. Combate al acoso sexual y al hostigamiento sexual” y “Sistema de ciudadanos alertadores internos y externos de la corrupción” impartidos por la Secretaría de la Función Pública, obteniendo un total de 18 constancias por las personas integrantes del Comité de Ética, no se omite mencionar que la mayoría de los integrantes ya acreditaron dichos cursos en ejercicios pasados.</p>		
<p>1.1.2</p>	<p>Realizar las gestiones necesarias para que las personas servidoras públicas del organismo acrediten al menos un curso de capacitación o sensibilización sobre temas de ética, integridad pública, prevención de conflictos de intereses, igualdad de género, violencia de género, Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual, prevención de la discriminación, o Ley Federal de Austeridad Republicana.</p>	<p>Se invitó a todas las personas servidoras públicas de la Entidad a tomar por lo menos un curso referente a los temas de ética, para ello se les enviaron 41 correos electrónicos con los nombres de los cursos y las fechas de inscripción, entre los cuales se encuentran:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Los conflictos de intereses en el ejercicio del servicio público.</li> <li>2. Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público.</li> <li>3. La integridad en el servicio público –transformando los Comités de Ética en la Administración Pública Federal-.</li> <li>4. Administración Pública Federal libre de violencia. Combate al acoso sexual y al hostigamiento sexual.</li> <li>5. Atención a casos de hostigamiento y acosos sexual en la APF.</li> <li>6. Sistema de ciudadanos alertadores internos y externos de la corrupción.</li> <li>7. Inducción a la Igualdad entre Mujeres y Hombres.</li> <li>8. ¡Súmate al Protocolo!</li> </ol>	<p>100%</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.- Formulario de capacitaciones anual.</li> <li>2.- Correos electrónicos de las gestiones realizadas.</li> <li>3.- Constancias.</li> </ol> <p><b>ANEXO II</b></p>

*Handwritten signature and notes in blue ink.*



**INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES**

2022

		<ol style="list-style-type: none"> <li>9. Comunicación Incluyente y sin Sexismo.</li> <li>10. Masculinidades: modelos para transformar.</li> <li>11. El ABC de la igualdad y la no discriminación.</li> <li>12. Inclusión y discapacidad.</li> <li>13. 1, 2, 3 por todos los derechos de Niñas, Niños y Adolescentes, sin discriminación.</li> <li>14. Tolerancia y diversidad de creencias.</li> <li>15. Jóvenes, tolerancia y no discriminación.</li> <li>16. Discriminación a personas que viven con VIH o Sida.</li> <li>17. Migración y xenofobia.</li> <li>18. El derecho a la igualdad y la no discriminación de la población afroamericana.</li> <li>19. Diversidad sexual, inclusión y no discriminación.</li> <li>20. El ABC de la accesibilidad web.</li> <li>21. Principios de la educación inclusiva.</li> <li>22. Pautas para un periodismo incluyente.</li> <li>23. ¿Cómo promover la inclusión y la no discriminación en la escuela?</li> <li>24. Iguales y diferentes: La ciudadanía en los procesos electorales.</li> <li>25. Prevención social de las violencias con enfoque antidiscriminatorio.</li> <li>26. Las medidas para la igualdad en el marco de la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación.</li> </ol>		
--	--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--

*Handwritten signature and initials in blue ink.*



## INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES

2022

	<p>27. Claves para la atención pública sin discriminación.</p> <p>28. Discriminación, discursos de odio y alternativas incluyentes.</p> <p>Obteniendo un total 340 constancias en el año 2022.</p>		
--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--

Indicador	Indicador de eficacia en la atención a solicitudes de asesoría y consulta en materia de ética pública y conflicto de intereses.			
Objetivo	Las personas servidoras públicas del organismo reciben asesoría y consulta en materia de ética pública, o prevención de conflictos de intereses.			
Meta	Al menos 80% de las solicitudes de asesoría y consulta en materia de ética pública y conflicto de intereses que se presentan al Comité de Ética en IEPSA son atendidas en un plazo menor o igual a 15 días hábiles.			
Clave actividad	Actividad	RESULTADO	CUMPLIMIENTO	EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO
1.2.1	Brindar asesoría y orientación en las materias de ética pública y conflicto de intereses y, en caso de recibirlas, remitir oportuna y adecuadamente las consultas sobre esta última materia a la UEPPCI.	Durante el ejercicio 2022, no se solicitaron asesorías ni orientación en las materias de ética pública y conflicto de intereses.	100%	1.- Formulario de registro de asesoría y consulta.  <b>ANEXO III</b>

*Handwritten signatures and initials in blue ink.*

## INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES

2022

II) DIFUSIÓN				
Indicador	Indicador de eficacia en la implementación de acciones de difusión.			
Objetivo	Desarrollar acciones de difusión para impulsar el conocimiento y la sensibilización de las personas servidoras públicas de IEPSA en materia de ética pública y conflicto de intereses.			
Meta	Al menos 80% de las acciones establecidas en el Programa Anual de Difusión en materia de Ética Pública y Conflicto de Intereses, 2022, son atendidas por el Comité de Ética dentro de los plazos establecidos por la UEPPCI.			
Clave actividad	Actividad	RESULTADO	CUMPLIMIENTO	EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO
2.1.1	Gestionar la difusión de materiales provistos por la UEPPCI sobre temas referentes a la Ética Pública, prevención de la actuación bajo conflicto de interés y materias afines, en términos el Programa Anual de Difusión.	El CE, a través de la secretaria técnica, difundió todo el material proporcionado por la UEPPCI, a fin de cumplir con el Programa Anual de Difusión.	100%	1.- Correos electrónicos de difusión.  <b>ANEXO IV</b>
2.1.2	Desarrollar materiales o contenidos propios, y gestionar su difusión en términos del Programa Anual de Difusión sobre temas referentes a la Ética Pública, prevención de la actuación bajo conflicto de interés y materias afines.	El CE generó material con contenido propio sobre temas referentes a la Ética Pública, prevención de la actuación bajo conflicto de interés y materias afines, dicho material fue difundido en términos del Programa Anual de Difusión.	100%	1.- Correos electrónicos de difusión.  <b>ANEXO V</b>


## INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES

2022

III) DENUNCIAS				
Indicador	Indicador general de eficacia en atención a denuncias.			
Objetivo	Atender las denuncias que se presenten al Comité de Ética de IEPSA.			
Meta	Al finalizar el año 2022, al menos 85% de las denuncias recibidas por el Comité de Ética, fueron atendidas dentro de los plazos establecidos.			
Clave actividad	Actividad	RESULTADO	CUMPLIMIENTO	EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO
3. 1. 1	Concluir la atención y registro de las denuncias presentadas ante el Comité de Ética en 2021.	Durante el ejercicio 2021 el CE no recibió ninguna denuncia, por lo que no se tenían denuncias pendientes por atender o registrar.	100%	Registro en el SSECCOE. Módulo Denuncias.
3. 1. 2	Registrar las denuncias que se reciban en el Comité de Ética y atender aquellas que resulten de competencia del mismo, conforme a lo establecido en los Lineamientos Generales y en los protocolos correspondientes.	Durante el ejercicio 2022 el CE no recibió ninguna denuncia.	100%	Registro en el SSECCOE. Módulo Denuncias.
3. 1. 3	Entregar al OIC o UR un reporte estadístico de las denuncias que involucren presuntos actos de acoso sexual u hostigamiento sexual, y atender las solicitudes de aclaración o complementación que, en su caso, sean requeridas, a efecto que este último pueda desarrollar una compulsión en la materia.	Se reportó oportunamente al Titular del Órgano Interno de Control en IEPSA sobre las denuncias presentadas que involucren presuntos actos de acoso sexual u hostigamiento sexual.	100%	1.- Módulo Denuncias. 2.- Oficio de reporte. <b>ANEXO VI</b>

  
 g...  
 ...



**INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES**

2022

Indicador	Indicador de seguimiento a recomendaciones y acuerdos de mediación derivados de denuncias en materia de ética pública y conflictos de interés			
Objetivo	Asegurarse de la eficacia de las recomendaciones y acuerdos de mediación derivados de denuncias en materia de ética pública o conflicto de intereses resueltas por el CE de IEPSA.			
Meta	Al finalizar el año 2022, al menos 50% de las recomendaciones y acuerdos de mediación derivados de denuncias en materia de ética pública o conflicto de intereses, resueltas por el CE de IEPSA, han tenido al menos una acción de seguimiento.			
Clave actividad	Actividad	RESULTADO	CUMPLIMIENTO	EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO
3. 2. 1	Realizar acciones de seguimiento para corroborar el cumplimiento de las recomendaciones y acuerdos de mediación emitidos para las denuncias atendidas por el Comité de Ética.	Durante el ejercicio 2022 no se dio seguimiento a ninguna recomendación toda vez que el CE de no recibió ninguna denuncia.	100%	Registro en el SSECCOE. Módulo Denuncias-Seguimiento.

*Handwritten signature and initials in blue ink.*

## INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES

2022

IV) GESTIÓN				
Indicador	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética.			
Objetivo	Realizar las actividades administrativas inherentes al Comité de Ética, en apoyo al cumplimiento de las actividades sustantivas del mismo.			
Meta	Atender en tiempo y forma al menos 80% de las actividades de gestión del Comité de Ética en IEPSA.			
Clave actividad	Actividad	RESULTADO	CUMPLIMIENTO	EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO
4.1.1	Actualizar el directorio de integrantes del Comité de Ética.	Se realizaron las 3 actualizaciones del Directorio en tiempo y forma.	100%	1.- Reporte de directorio del CE del SSECCOE.
4.1.2	Brindar continuidad o, en su caso, desarrollar una campaña o estrategia para impulsar que las personas servidoras públicas del organismo rindan protesta de cumplir el Código de Conducta (Suscripción de Carta Compromiso).	En el año 2022, se informó a las personas servidoras públicas sobre la ratificación del Código de Conducta, asimismo se les invitó a rendir protesta de cumplirlo a través de una carta compromiso la cual fue suscrita por todas las personas servidoras públicas.	100%	1.- Registro en el SSECCOE.
4.1.3	Atender las solicitudes y requerimientos de colaboración que la UEPPCI planteó durante 2022.	Se respondieron todas las consultas y cuestionarios electrónicos que la UEPPCI remitió, asimismo se realizaron las acciones necesarias para invitar al personal de IEPSA a responder los cuestionarios electrónicos.	100%	1.- Reporte del SSECCOE.

*[Handwritten signatures and initials in blue ink]*

## INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES

2022

Indicador	Indicador de atención a peticiones o propuestas ciudadanas en materia de ética e integridad pública.			
Objetivo	Brindar atención a las peticiones o propuestas ciudadanas que en materia de ética e integridad pública, sean presentadas al Comité de Ética de IEPSA por cualquier ciudadano o ciudadana.			
Meta	Al finalizar el año 2022, al menos 80% de las peticiones o propuestas ciudadanas que en materia de ética e integridad pública, se presenten al Comité de Ética de IEPSA son comunicadas a las Unidades Administrativas correspondientes del Organismo Público.			
Clave actividad	Actividad	RESULTADO	CUMPLIMIENTO	EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO
4. 2. 1	Emitir recomendaciones a las unidades administrativas que resulten competentes para atender las peticiones o propuestas que, en materia de ética e integridad pública, sean presentadas por cualquier persona al Comité de Ética.	Durante el ejercicio 2022 no se emitieron recomendaciones a las unidades administrativas, toda vez que no hubo peticiones o propuestas presentadas por cualquier persona al Comité de Ética.	100%	1.- Reporte del SSECCOE.





**INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES**

2022

<b>V) MEJORA DE PROCESOS.</b>				
Indicador	Indicador general de eficacia en la determinación de riesgos institucionales de integridad.			
Objetivo	Identificar o determinar los riesgos de integridad presentes en los principales procesos sustantivos de IEPSA.			
Meta	Identificar los riesgos éticos para tres o más procesos institucionales sustantivos de IEPSA.			
Clave actividad	Actividad	RESULTADO	CUMPLIMIENTO	EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO
5. 1. 1	Desarrollar la etapa que corresponda para prevenir o mitigar riesgos éticos en procesos institucionales sustantivos, en términos de la guía emitida por la UEPPCI.	Se trabajó con las Unidades Administrativas para desarrollar la última etapa de los riesgos éticos de IEPSA, impulsando las medidas para prevenir o mitigar los riesgos de integridad y los controles aplicados en los diversos procesos institucionales.	100 %	1.- Formato de "Riesgos Éticos". 2.- Registro en el SSECCOE. 3.- Informe de resultados de riesgos éticos.  <b>ANEXO VII</b>

Indicador	Indicador general de eficacia en la determinación de riesgos institucionales de integridad.			
Objetivo	Identificar los controles existentes para prevenir o mitigar riesgos de integridad en procesos sustantivos de IEPSA.			
Meta	Identificar la existencia de controles para tres o más riesgos éticos para tres o más procesos institucionales sustantivos de IEPSA.			
Clave actividad	Actividad	RESULTADO	CUMPLIMIENTO	EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO
5. 1. 2	Generar insumos para mejorar la gestión de riesgos éticos institucionales, en términos de la guía emitida por la UEPPCI.	Se trabajó con las Unidades Administrativas para generar las herramientas necesarias para mejorar la gestión de riesgos éticos institucionales, aumentando los controles establecidos disminuyendo la probabilidad de ocurrencia.	100 %	1.- Formato de "Riesgos Éticos". 2.- Informe de resultados de riesgos éticos.  <b>ANEXO VIII</b>

*[Handwritten signatures and initials in blue ink]*



## INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES

2022

Indicador	Indicador de presentación de propuestas de buenas prácticas en materia de ética pública y conflicto de intereses.			
Objetivo	Impulsar que los Comités de Ética que han generado buenas prácticas, las compartan con sus homólogos a efecto de fortalecer la ética en el servicio público.			
Meta	El Comité de Ética implementa al menos una buena práctica en su actuación durante 2022.			
Clave actividad	Actividad	RESULTADO	CUMPLIMIENTO	EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO
5. 2. 1	Implementar o adaptar en 2022 una buena práctica del conjunto de acciones que en 2021 fueron reconocidas por la UEPPCI, como las mejores entre todas las presentadas por los Comités de Ética de la APF.	El CE determinó como buena práctica la emisión de un video alusivo al Código de Ética y un póster electrónico, el cual fue difundido ampliamente entre todas las personas servidoras públicas de IEPSA, así como en las plataformas digitales oficiales con la que cuenta la Entidad.	100%	1.- Informe de buenas prácticas ANEXO IX

- II. El número de personas servidoras públicas que hayan recibido capacitación o sensibilización en temas relacionados con ética, integridad pública, conflictos de intereses, u otros temas que, sin desvincularse a dichas materias, tengan por objetivo el fortalecimiento de la misión y visión institucionales.

Se realizó una difusión intensiva para que las personas servidoras públicas de Impresora y Encuadernadora Progreso, S.A. de C.V., tomaran cursos en línea relacionados con los temas de ética, integridad pública, conflictos de interés, hostigamiento y acoso sexual, discriminación y corrupción.

De lo anterior, se obtuvieron 340 capacitaciones, lo cual se acredita con las constancias emitidas a las personas servidoras públicas, tal y como a continuación se muestra:

*[Handwritten signatures and notes in blue ink]*



**INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES**

2022

CURSOS	No. DE CAPACITADOS
Nueva ética e integridad en el servicio público	2
Los conflictos de interés en el ejercicio del servicio público APF	1
La integridad en el servicio público "transformando los Comités de Ética en la Administración Pública Federal"	6
Sistema de ciudadanos alertadores internos y externos de la corrupción	8
Atención a casos de hostigamiento y acoso sexual en la APF	8
APF libre de violencia. Combate al Acoso sexual y al hostigamiento sexual	7
Desafíos del combate contra la corrupción	1
Comunicación incluyente sin sexismo	49
Masculinidades	47
Súmate al Protocolo	32
Inducción a la igualdad entre mujeres y hombres	176
El ABC de la igualdad y no discriminación	2
Tolerancia y diversidad de creencias	1
<b>TOTAL</b>	<b>340</b>

En este sentido, las personas servidoras públicas de IEPSA que no forman parte del CE y que acreditaron algún curso fueron 254, razón por la cual se presenta el cuadro de constancias obtenidas por mes:

*[Handwritten signature and initials in blue ink]*



## INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES

2022

Número de personas servidoras públicas de Impresora y Encuadernadora Progreso, S.A. de C.V. que acreditaron cursos relacionados con la materia de ética pública, por mes de conclusión de los mismos, 2022

Mes de conclusión	Número de personas servidoras públicas <sup>a/</sup> que acreditaron el curso de:				Total
	La Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público	Los conflictos de intereses en el ejercicio del Servicio Público	Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual	Otros cursos o talleres impartidos o gestionados por el Comité de Ética <sup>b/</sup>	
Enero	0	0	0	0	0
Febrero	0	0	0	1	1
Marzo	0	0	0	2	2
Abril	0	0	0	1	1
Mayo	0	0	0	0	0
Junio	0	0	0	1	1
Julio	0	0	0	34	34
Agosto	0	0	4	87	91
Septiembre	0	0	22	71	93
Octubre	0	0	6	9	15
Noviembre	0	0	0	16	16
Diciembre	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>32</b>	<b>222</b>	<b>254</b>

a/ Excluye a las personas servidoras públicas integrantes del Comité de Ética.

b/ Estos cursos corresponden a temas de Ética Pública referidos en la fracción X del numeral 25 de los Lineamientos Generales, y pueden incluir temáticas de igualdad y no discriminación.

Fuente: Comité de Ética de IEPSA

Es de aclarar que las personas servidoras públicas que realizaron el curso de Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual, también realizaron un curso de otro tema gestionado por el Comité de Ética, por lo que de la totalidad de personas servidoras públicas, al menos tomaron un curso **222** personas servidoras públicas.

Asimismo, se muestra un comparativo de las personas servidoras públicas que se han capacitado en el periodo 2019 al 2022.

*[Handwritten signature and initials in blue ink]*



## INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES

2022

Número de personas servidoras públicas de Impresora y Encuadernadora Progreso, S.A. de C.V. que acreditaron cursos relacionados con la materia de Ética Pública, 2019-2022.

Año	Número de personas servidoras públicas <sup>a/</sup> que acreditaron cursos sobre:				Total
	Temas de Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público	Temas de conflictos de intereses en el ejercicio del Servicio Público	Temas de Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual	Otros temas vinculados a la promoción de la Ética Pública <sup>b/</sup>	
2019	0	0	0	76	76
2020	11	17	13	16	57
2021	10	189	3	32	234
2022	0	0	32	222	254
Acumulado	21	206	48	346	621

a/ Excluye a las personas servidoras públicas integrantes del Comité de Ética.

b/ Estos cursos corresponden a temas de Ética Pública referidos en la fracción X del numeral 25 de los Lineamientos Generales, y pueden incluir temáticas de igualdad y no discriminación.

Fuente: Comité de Ética de IEPSA

Es de aclarar que varias personas servidoras públicas en aras de seguirse capacitando, cada año toman cursos diferentes en materia de ética pública y temas afines.

Respecto de las personas integrantes del CE de IEPSA, obtuvieron un total de 60 constancias; no obstante, en el cuadro que a continuación se presenta, únicamente contiene un puntaje total de 34, ello en razón a que varias personas servidoras públicas acreditaron diversos cursos gestionados por el CE en temas de ética y el formato de llenado solo permite establecer si realizaron o no el curso.

*[Handwritten signature and initials]*



## INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES

2022

Integrantes del Comité de Ética en Impresora y Encuadernadora Progreso, S.A. de C.V. según condición de acreditación de los cursos relacionados con las materias de ética pública, 2022

Nombre del o de la integrante del Comité de Ética	Cargo en el Comité de Ética	Acreditó el curso o taller				Total
		La Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público	Los conflictos de intereses en el ejercicio del Servicio Público	Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual	Otros cursos o talleres impartidos o gestionados por el Comité de Ética <sup>a/</sup>	
Laguna Brndis Maria del Socorro	Presidenta Propietaria	0	0	1	1	2
Laguna Garcia Enca Liliana	Presidenta Suplente	0	0	0	0	0
Gamez Hernandez Noemi	Secretaria Ejecutiva Propietaria	1	0	1	1	3
Diaz Trejo Brenda Sybail	Secretaria Ejecutiva Suplente	0	0	0	0	0
Silva Rivera Marcela	Secretaria Técnica Propietaria	0	0	1	1	2
Garcia Márquez Nancy	Secretaria Técnica Suplente	0	0	1	1	2
Muniz Soto Arturo	Integrante Electo Propietario	0	0	0	1	1
Pérez Serafín Lidia	Integrante Electa Suplente	0	0	1	1	2
Argumedo Aguilar José Lucio	Integrante Electa Propietaria	0	0	0	0	0
Armenta Martínez Enrique	Integrante Electo Suplente	0	0	0	1	1
Camacho Tufiño Juan Carlos	Integrante Electo Propietario	0	0	1	1	2
Hernández Ramirez Raúl Eduardo	Integrante Electo Suplente	0	0	0	1	1
Estrada Pérez Ignacio	Integrante Electo Propietario	0	0	0	1	1
Mata Sánchez Eduardo	Integrante Electo Suplente	0	0	1	1	2
Burgos Gomez Jose Manuel	Integrante Electo Propietario	1	1	1	1	4
Lucio Ambnz Claudia Mirya	Integrante Electa Suplente	0	0	1	1	2
Romero Lopez José de Jesús	Integrante Electa Propietario	0	0	0	1	1
Reséndiz Martinez Raquel	Integrante Electa Suplente	0	0	1	1	2
Mejía Alvarado Héctor Ignacio	Asesor Propietario OIC	0	0	0	1	1
Liceaga Valdés Karina	Asesora Suplente OIC	0	0	0	0	0
Herrero Cerdio Omar	Asesor Suplente OIC	0	0	0	0	0
Robles Garcia Ignacio Israel	Asesor Suplente OIC	0	0	0	0	0
Lobato Galván Elsa	Asesor RRHH	0	0	0	1	1
Brenda Delgado Alvarez	Asesor Jurídico	0	0	1	1	2
Segundo Carmona María del Carmen	Asesor Discriminación	0	0	1	1	2
<b>Total</b>		<b>2</b>	<b>1</b>	<b>12</b>	<b>19</b>	<b>34</b>

a/Estos cursos corresponden a temas de Ética pública, referidos en la fracción X del numeral 25 de los Lineamientos Generales, y pueden incluir temáticas de igualdad y no discriminación.

Fuente: Comité de Ética de IEPSA



## INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES

2022

Es de precisar que, debido a que IEPSA cuenta con una reducida plantilla de personal, en la renovación de integrantes del CE, algunas personas servidoras públicas repiten cargo, razón por la cual la mayoría de los integrantes ya habían acreditado los cursos en los ejercicios 2020 y 2021, por lo que de acuerdo a lo establecido por la propia Unidad de Ética, se consideró no ser necesario volver a realizar la acreditación de dichos cursos.

*[Handwritten signature]*  
Jesús  
[Handwritten initials]

## INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES

2022

Por lo anterior expuesto, se realizó un comparativo, en donde se detallan los cursos acreditados por los integrantes del CE en los diferentes ejercicios.

Número de integrantes del Comité de Ética en Impresora y Encuadernadora Progreso, S.A. de C.V. que han acreditado cursos relacionados con las materias de Ética Pública, 2019-2022.

Año	Número de integrantes del Comité de Ética que acreditaron uno o más cursos: <sup>a/</sup>				Total
	En materia de Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público	En materia de conflictos de intereses en el ejercicio del Servicio Público	En materia de Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual	Cursos o talleres en otros temas relacionados con la Ética Pública <sup>b/</sup>	
2019	0	0	0	18	18
2020	12	16	16	15	59
2021	1	8	12	10	31
2022	2	1	12	19	34
Acumulado	15	25	40	62	142

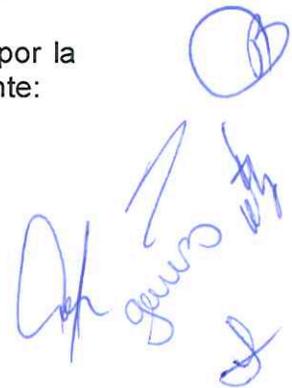
a/ En los diferentes años puede corresponder a la(s) misma(s) persona(s).

b/Estos cursos corresponden a temas de Ética pública, referidos en la fracción X del numeral 25 de los Lineamientos Generales, y pueden incluir temáticas de igualdad y no discriminación.

Fuente: Comité de Ética de IEPSA

### III. Informar el número de denuncias presentadas ante el Comité de Ética, el motivo, el estatus y el sentido de la determinación de cada una de ellas.

Durante el ejercicio 2022, el CE de IEPSA no recibió denuncia alguna, razón por la cual el informe se presenta en 0 (cero), tal y como se expresa en la tabla siguiente:





## INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES

2022

Número de denuncias presentadas ante el Comité de Ética en Impresora y Encuadernadora Progreso, S.A. de C.V. por principio, valor o regla de integridad presuntamente vulnerado, según estatus de las mismas al 22/12/2022

Principio, Valor o Regla de Integridad presuntamente vulnerado	Estatus de la denuncia al 22 de diciembre de 2022			Total [T] = A + B + C	Se dio vista al Órgano Interno de Control	Con seguimiento a la recomendación emitida [S]
	Archivada (A)	En curso (B)	Concluida con recomendación (C)			
Respeto a los derechos humanos (Frac. I)						
Respeto a los derechos humanos (Frac. II)						
Respeto a los derechos humanos (Frac. III)						
Respeto a los derechos humanos (Frac. IV)						
Legalidad						
Honradez						
Lealtad						
Imparcialidad						
Eficiencia						
Eficacia						
Transparencia						
...						
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Fuente: Comité de Ética de IEPSA

#### IV. El número de asuntos sometidos a mediación y los que fueron concluidos por este medio.

Durante el ejercicio 2022, no se sometieron a mediación ningún asunto, razón por la cual el informe se presenta en 0 (cero).

#### V. El número de recomendaciones emitidas, así como el seguimiento que se le dio a las mismas.

Durante el ejercicio 2022, el CE no recibió denuncias por lo que no se emitieron recomendaciones, por ende no se dio ningún seguimiento, tal y como se expresa en la tabla siguiente:



## INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES

2022

Número de denuncias concluidas con recomendación, por principio, valor o regla de integridad presuntamente vulnerado, según tipo de recomendación y condición de seguimiento, 2022

Principio, Valor o Regla de Integridad presuntamente vulnerado	Concluida según tipo de recomendación			Total [T] = C + D + E	Con seguimiento a la recomendación emitida [S]
	Capacitación o sensibilización [C]	Difusión [D]	Ambas (C y D) [E]		
Respeto a los derechos humanos (Frac. I)					
Respeto a los derechos humanos (Frac. II)					
Respeto a los derechos humanos (Frac. III)					
Respeto a los derechos humanos (Frac. IV)					
Legalidad					
Honradez					
Lealtad					
Imparcialidad					
Eficiencia					
Eficacia					
Transparencia					
...					
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Fuente: Comité de Ética de IEPSA

### VI. Las conductas que se hayan identificado como riesgos éticos.

Duante el ejercicio 2022, el CE de IEPSA continuó trabajando con los riesgos éticos identificados en el ejercicio 2020, para implementar sus controles, pues al hacerlo, se evitaría que pueda existir alguna vulneración a los principios.

En este sentido, las unidades administrativas siguieron trabajando con la implementación y aplicación de los controles existentes; sin embargo, de acuerdo al nuevo Código de Ética de la Administración Pública Federal, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 8 de febrero de 2022, decidieron adecuar los principios posibles a vulnerar y controles.

Por lo anterior, y de acuerdo con la Guía para implementar medidas para prevenir o mitigar riesgos de integridad en procesos institucionales de fecha 07 de junio de 2022 y el Programa Anual de Trabajo de los Comités de Ética 2022, en fecha 27 de septiembre de 2022, se aprobó por unanimidad de votos el Informe de riesgos éticos, mismo que se adjunta al presente informe (ANEXO VIII).

*Handwritten signature and initials in blue ink.*



## INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES

2022

**VII. Los resultados generales de los sondeos de percepción de las personas servidoras públicas respecto al grado de cumplimiento del Código de Ética y, en su caso, del Código de Conducta.**

En lo que corresponde a la percepción de las personas servidoras públicas de Impresora y Encuadernadora Progreso, S.A. de C.V., respecto del cumplimiento del Código de Ética, se realizaron diversas invitaciones a todo el personal de la Entidad para contestar la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional (ECCO) 2022, ello en atención a que el Sondeo de Percepción del cumplimiento del Comité de Ética se incorporó a dicha encuesta con la finalidad de racionalizar y simplificar, tanto el tiempo, como el esfuerzo dedicado a contestar y evaluar ambos instrumentos; dicha encuesta tuvo verificativo del 10 al 21 de octubre de 2022.

Al respecto, con fecha 05 de diciembre de 2022, la Unidad de Ética, Integridad Pública y de Prevención de Conflictos de Intereses, remitió el Aviso-SSECCOE-065-2022: Entrega de resultados del Sondeo de Percepción del cumplimiento del Código de Ética 2022, incluido en la ECCO, a través de la plataforma SSECCOE, en el cual informaba que el envío de los indicadores de percepción del cumplimiento del Código de Ética se postergará a la primera quincena de enero de 2023.

Por tal motivo, es de precisarse que dichos resultados se anexarán antes de entregar el presente informe a la Titular de IEPSA, conforme a lo establecido en los numerales 4, fracción II, 30 y 42 de los Lineamientos Generales, publicados en el DOF del 28 de diciembre de 2020.



## INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES

2022

### VIII. El número de peticiones ciudadanas que fueron recibidas.

Durante el ejercicio 2022, no se presentó alguna petición ciudadana ante el CE de IEPSA, razón por la cual el informe se presenta en 0 (cero).

### IX. Las buenas prácticas que los Comités de Ética llevaron a cabo para fomentar la integridad, al interior de los Entes Públicos, en términos del numeral 98 de los presentes Lineamientos.

Mediante acuerdo SE/01-22/04, adoptado en la Primera Sesión Extraordinaria 2022 del Comité de Ética (CE), celebrada el 29 de abril del 2022, se aprobó por unanimidad de votos, el proyecto de buenas practicas que se realizaría para el ejercicio 2022, denominado "Video alusivo al Código de Ética y póster electrónico".

Dicho proyecto tenia como objetivo facilitar la comprensión del contenido del Código de Ética de la Administración Pública Federal, realizando una síntesis del mismo y explicándolo de manera, clara, precisa y concisa a través de un video animado.

Este proyecto, contemplaba impactar alrededor de 233 personas servidoras públicas, sin embargo, con la difusión que se realizó, se beneficiaron al final con la buena práctica implementada un total de 243 personas, pues además de las personas servidoras públicas de IEPSA, se beneficio a personas de servicio social y prácticas profesionales, por lo que se logró una meta del 100%.

Para mayor referencia se anexa el "REPORTE DE RESULTADOS DE LA IMPLEMENTACIÓN DE LA BUENA PRÁCTICA REGISTRADA", aprobado mediante acuerdo SO/04-22/04 adoptado en la Tercera Sesión Ordinaria 2022 del Comité de Ética (CE), celebrada el 20 de octubre del 2022. **(ANEXO IX)**

*Handwritten signature and initials in blue ink.*



## INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES

2022

- X. En su caso, proponer acciones de mejora en las unidades administrativas en las que se detecten conductas contrarias al Código de Ética y al Código de Conducta.

Durante el ejercicio 2022, el CE trabajó en la implementación de acciones de mejora en las áreas respecto de las normas susceptibles de riesgo de integridad, para tal efecto se llevaron a cabo reuniones con las unidades administrativas para que expusieran los motivos de cambio, adecuación o en su caso, seguir con lo establecido en sus respectivos manuales, ello con la finalidad de evitar conductas contrarias al Código de Ética y al Código de Conducta, destacando las modificaciones realizadas al Manual de Procedimientos. Líneas de Apoyo. (P-PR-03), correspondiente a la Coordinación de Líneas de Apoyo.

Las modificaciones consistían en prever que los costos propuestos por los proveedores de líneas de apoyo únicamente los conociera la Gerencia de Producción y sería esta área, la que elegiría los mejores costos, además el área de Adquisiciones sería la única facultada para adjudicar algún contrato; por lo que al establecer estos controles, se evitaría en todo momento el Riesgos Éticos.

*[Handwritten signature and initials in blue ink]*



## INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES

2022

### COMITÉ DE ÉTICA

**Érica Liliana Laguna García**  
Presidenta Suplente  
Subgerente de Recursos Humanos y Financieros

**Noemí Gámez Hernández**  
Secretaria Ejecutiva Propietaria  
Titular de la Jefatura del Departamento de Cobranza y  
Organización Documental

**Maricela Silva Rivera**  
Secretaría Técnica Propietaria  
Subjefa del Departamento de Cobranza y Organización  
Documental

**Arturo Muñiz Soto**  
Propietario Nivel Gerencia  
Titular de la Gerencia Comercial

**José Lucio Argumedo Aguilar**  
Propietario Nivel Subgerencia  
Titular de la Subgerencia Comercial

**Víctor Manuel Huerta Saavedra**  
Propietario Nivel Coordinación  
Encargado del Despacho de los Asuntos de la  
Coordinación de Informática

**Paulina Carrillo Montoya**  
Propietaria Nivel Jefatura de Departamento  
Titular de la Jefatura del Departamento de Contabilidad  
y Costos

**Raquel Reséndiz Martínez**  
Suplente Nivel Operativo  
Analista Técnico



## INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES

2022

### PERSONAS ASESORAS

**Ignacio Israel Robles García**  
Asesor Suplente del Titular del Órgano Interno de Control  
Titular del Área de Quejas, Denuncias e Investigaciones del OIC en IEPSA

**Brenda Delgado Alvarez**  
Titular de la Jefatura del Departamento de Asuntos Jurídicos

**Eisa Lobato Galván**  
Titular de la Jefatura del Departamento de Recursos Humanos



INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES

---

2022

**ANEXO**

**RESULTADO INDICADORES  
DE PERCEPCIÓN DEL  
CUMPLIMIENTO DEL  
CÓDIGO DE ÉTICA  
2022**

## INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES

2022

### Indicadores de Percepción sobre el cumplimiento de los principios y valores del Código de Ética 2022

<b>Ente público:</b>	<b>Impresora y Encuadernadora Progreso, S.A. de C.V.</b>		
<b>Sigla:</b>	<b>IEPSA</b>	<b>Cantidad de respuestas válidas (base de datos depurada):</b>	<b>222</b>

<i>Indicador de Percepción sobre el cumplimiento del Principio o Valor</i>		<i>Administración Pública Federal</i>	<i>Ramo</i>	<i>Ente público</i>
Principio	Respeto a los Derechos Humanos	8.29	8.01	7.53
	Fracción I	8.4	8.24	7.63
	Fracción II	8.27	8.04	7.46
	Fracción III	8.38	8.16	7.52
	Fracción IV	8.26	7.97	7.85
	Fracción V	8.04	7.80	7.33
	Fracción VI	7.53	6.80	6.57
	Legalidad	8.23	7.79	7.27
	Honradez	8.15	7.80	7.19
	Lealtad	8.15	7.71	7.05
	Imparcialidad	7.99	7.46	6.98
	Eficiencia	8.08	7.66	7.11
	Eficacia	8.32	8.12	7.46
	Transparencia	8.32	8.05	7.40
Valor	Respeto	8.29	8.08	7.47
	Liderazgo	7.92	7.54	7.14
	Cooperación	8.08	7.85	7.39
	Entorno Cultural y Ecológico	8.37	8.30	7.88
Promedio de todos los principios y valores.		8.18	7.87	7.32

Resultados para la pregunta sobre el Código de Conducta del Ente Público:

<b>“Conozco el Código de Conducta...”</b>	8.19	7.93	8.01
-------------------------------------------	------	------	------

Atentamente.

**Unidad de Ética Pública y  
Prevención de Conflictos de Intereses**

Datos proporcionados vía correo electrónico [ueepci@funcionpublica.gob.mx](mailto:ueepci@funcionpublica.gob.mx) de fecha 16 de enero 2023